

Beloningsbeleid

Bloemendal Assurantiën BV



2019

BELONINGSBELEID MEDEWERKERS BLOEMENDAL ASSURANTIËN

Doelomschrijving

Bloemendal Assurantiën BV is een allround assurantiëkantoor, dat adviseert en bemiddelt in schadeverzekeringen, levensverzekeringen en pensioenen. Overeenkomstig onze kernwaarden adviseren wij onze relaties integer, deskundig, solide en klantgericht. Het belang van onze relaties stellen wij voorop en wij passen onze dienstverlening daarbij aan. Wij streven naar een lange termijn relatie met onze klanten, waarbij wij hen in alle facetten van hun persoonlijke en/of zakelijke leven financieel adviseren. Wij willen onze relaties helpen hun financiële doelstellingen te behalen, waarbij wij financiële risico's zoveel mogelijk willen beperken en voorkomen. Voor onze medewerkers willen wij een integere, solide en klantgerichte werkgever zijn. Ook in onze bedrijfsstrategie willen wij voor ons eigen bedrijf, financiële risico's zoveel mogelijk beperken en voorkomen. Onze medewerkers willen wij een transparant personeelsbeleid bieden, dat consequent wordt toegepast. Wij willen een werkgever zijn, waar onze medewerkers trots op zijn. Van onze medewerkers eisen wij dat zij handelen in overeenstemming met ons bedrijfsbeleid.

Uitgangspunten

De volgende uitgangspunten bij het opstellen van ons beloningsbeleid worden gehanteerd.

- ✓ Klantbelang centraal
- ✓ Lange termijn doelstelling
- ✓ Transparant
- ✓ Eenvoudig
- ✓ Voldoen aan wet- en regelgeving (AFM en DNB)
- ✓ Adviseur geeft te allen tijde een passend advies

Beschrijving beloning

- Bloemendal Assurantiën BV hanteert voor haar adviseurs alleen een vast bruto maandsalaris + vakantiegeld.
- Voor bepaalde functies geldt een vaste overwerkvergoeding.
- Bepaalde medewerkers ontvangen een reiskostenvergoeding binnen fiscaal toegestane mogelijkheden
- Er kan een auto van de zaak worden toegewezen door de directie (functiegebonden). Afspraken hierover zijn vastgelegd in een overeenkomst 'auto van de zaak'.
- Bloemendal hanteert het bewust beloningsbeleid van de AFM. De variabele beloning wordt voor ten minste 50% gebaseerd op kwalitatieve, ook wel niet prestatie gerelateerde criteria. Voorbeelden van kwalitatieve criteria zijn: klanttevredenheid, behaalde diploma's, positieve beoordelingen op adviezen etc.

Onze onderneming handelt altijd in het belang van onze klant en zal passende adviezen verstrekken en bemiddelt volledig onafhankelijk en objectief.

Transparant beloningsbeleid

Ons beloningsbeleid is transparant en wij geven aan hoe onze medewerkers worden beloond. Hoe Bloemendal Assurantiën BV wordt beloond staat in ons dienstverleningsdocument vermeld.

Onze medewerkers worden goed beloond maar er gaan geen prikkels uit die kunnen leiden tot onverantwoorde risico's en onzorgvuldige behandeling van klanten.

Evaluatie

Jaarlijks vindt door de verantwoordelijken een evaluatie plaats van het beloningsbeleid.

- Voldoet het beloningsbeleid nog aan onze uitgangspunten?
- Zo wordt er gekeken of er nog wijzigingen zijn in wet- en regelgeving welke consequenties hebben voor het beloningsbeleid.
- Zijn er medewerkers die in aanmerking komen voor een salarisverhoging. Waarop zijn deze gebaseerd?